

## REGULAMIN PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA STYPENDIUM SZKOLENIOWEGO I STAŻOWEGO

w ramach projektu „Wsparcie w drugim starcie – staże i nie tylko dla osób w wieku 30 lat i więcej”  
współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego  
realizowanego przez ProM Dagmara Lech w partnerstwie ze STAWIL Sp. z o.o.,  
na podstawie Umowy nr RPPK.07.01.00-18-0027/20-00  
zawartej z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie  
w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020  
Oś Priorytetowa VII Regionalny rynek pracy  
Działanie 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy - projekty konkursowe

### § 1

#### POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Nazwa Beneficjenta: ProM Dagmara Lech, Nowa Wieś 231B, 36-001 Trzebownisko.
2. Nazwa Partnera: STAWIL Sp. z o.o., ul. Langiewicza 29, 35-021 Rzeszów.
3. Numer i tytuł Projektu: RPPK.07.01.00-18-0027/20, „Wsparcie w drugim starcie – staże i nie tylko dla osób w wieku 30 lat i więcej”.
4. Projekt realizowany jest na podstawie Umowy nr RPPK.07.01.00-18-0027/20-00 zawartej z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa VII Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy - projekty konkursowe.
5. Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
6. Okres realizacji projektu: od 01.05.2021 r. do 31.12.2022 r.
7. Adres Biura Projektu: Rzeszów, ul. Langiewicza 29, 35-021 Rzeszów. Biuro Projektu czynne jest od poniedziałku do piątku w godzinach od 7.30 do 15.30.
8. Regulamin określa zasady przyznawania i wypłacania stypendium szkoleniowego i stażowego.

### § 2

#### STYPENDIUM SZKOLENIOWE

1. Wszystkim Uczestnikom/-czkom Projektu, którzy spełniają wymogi i uczestniczą w szkoleniu przysługuje stypendium szkoleniowe za udział w szkoleniu.
2. Osobom uczestniczącym w szkoleniach przysługuje stypendium szkoleniowe<sup>1</sup>, które miesięcznie wynosi 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy<sup>2</sup>, jeżeli miesięczna liczba godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin zegarowych; w przypadku niższej miesięcznej liczby godzin szkolenia, wysokość stypendium szkoleniowego ustala się proporcjonalnie, z tym, że stypendium to nie może być niższe niż 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Stypendium szkoleniowe wypłacane jest po zakończeniu szkolenia bądź ścieżki szkoleniowej i przystąpieniu do egzaminów końcowych, jeżeli takie są zaplanowane w kwocie zależnej od ilości odbytych godzin szkolenia w danym miesiącu.
3. Uczestnicy Projektu z tytułu pobierania stypendium szkoleniowego:
  - a) podlegają ubezpieczeniu emerytalnemu, rentowemu i wypadkowemu jeśli nie mają innych tytułów powodujących obowiązek ubezpieczeń społecznych (art. 6 ust. 1 pkt 9a w związku z art. 9 ust. 6a oraz art. 12 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych),
  - b) podlegają ubezpieczeniom zdrowotnym – składka zdrowotna wynosi 0 zł,
  - c) nie opłacają zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych.

<sup>1</sup> W uzasadnionych przypadkach uczestnik może dobrowolnie zrezygnować z otrzymywania stypendium szkoleniowego w projekcie. Beneficjent jest zobowiązany do ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków uczestnika projektu w sytuacji rezygnacji ze stypendium.

<sup>2</sup> Z uwzględnieniem waloryzacji, o której mowa w art. 72 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.





4. W związku z powyższym Beneficjent na podstawie wypełnionego przez Uczestnika/-czkę Projektu Kwestionariusza osobowego stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu w przypadku szkoleń zgłosi Uczestnika/-czkę Projektu do ubezpieczenia i będzie odprowadzał za niego/nią należne składki.
5. Stypendium szkoleniowe przysługuje tylko za czas trwania zajęć, podczas, których Uczestnik/-czka Projektu był/-a obecny/-a. Podstawą do wypłaty stypendium szkoleniowego są listy obecności na poszczególnych zajęciach oraz przystąpienie do egzaminów końcowych, jeżeli takie są zaplanowane. Wyjątek stanowi nieobecność z powodu choroby udokumentowanej stosownym zaświadczeniem lekarskim (zwolnienie lekarskie).
6. Osoba zachowuje prawo do stypendium szkoleniowego za okres udokumentowanej niezdolności do odbywania szkolenia, przypadający w okresie jego trwania, za który na podstawie odrębnych przepisów pracownicy zachowują prawo do wynagrodzenia lub przysługują im zasiłki z ubezpieczenia społecznego w razie choroby lub macierzyństwa.

### § 3

#### STYPENDIUM STAŻOWE

1. Uczestnikom/-czkom Projektu, którzy zostaną zakwalifikowani na staż przysługuje stypendium stażowe.
2. W okresie odbywania stażu stażyście przysługuje stypendium stażowe w wysokości 1536,50 zł za każdy pełny miesiąc odbywania stażu.
3. Stypendium stażowe miesięcznie wynosi 80% wartości netto minimalnego wynagrodzenia za pracę o którym mowa w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w roku złożenia przez beneficjenta wniosku o dofinansowanie w odpowiedzi na ogłoszony konkurs, jeżeli miesięczna liczba godzin stażu wynosi nie mniej niż 160 godzin miesięcznie<sup>3</sup> – w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie.<sup>4</sup>
4. W przypadku osób z niepełnosprawnością zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności miesięczne stypendium przysługuje pod warunkiem, że miesięczna liczba godzin stażu wynosi nie mniej niż 140 godzin miesięcznie.
5. Stypendium stażowe przysługuje za dni obecności na stażu oraz dni wolne przysługujące stażyście.
6. Stypendium nie przysługuje za czas nieobecności na stażu. Wyjątek stanowi nieobecność z powodu choroby udokumentowanej stosownym zaświadczeniem lekarskim (zwolnienie lekarskie).
7. Osoba zachowuje prawo do stypendium stażowego za okres udokumentowanej niezdolności do pracy, przypadający w okresie odbywania stażu, za który na podstawie odrębnych przepisów pracownicy zachowują prawo do wynagrodzenia lub przysługują im zasiłki z ubezpieczenia społecznego w razie choroby lub macierzyństwa.
8. Nieobecności udokumentowane zwolnieniem lekarskim muszą być zaznaczone na liście obecności. Razem z listą obecności jeżeli to możliwe należy dostarczyć zwolnienie lekarskie wystawione przez lekarza (zwolnienie lekarskie powinno być wystawione na NIP Partnera Projektu - 8133647874).
9. Osobie odbywającej staż przysługują 2 dni wolne za każde 30 dni kalendarzowych odbytego stażu, za które przysługuje stypendium stażowe. Dni wolne są udzielane na pisemny wniosek odbywającego staż.
10. Dni wolne z tytułu urlopu okolicznościowego Uczestnikowi/-czce Projektu nie przysługują.
11. Podstawą do wypłaty stypendium stażowego są listy obecności.
12. Uczestnicy Projektu za każdy miesiąc odbywania stażu dostarczają Partnerowi Projektu listy obecności na stażu wraz z wnioskiem/-ami o udzielenie dni wolnych do 5-tego dnia następnego miesiąca.
13. Uczestnikom/-czkom Projektu nie przysługuje żadne roszczenie związane z opóźnieniem wypłat stypendiów, które wynikają z opóźnień w przekazywaniu przez Instytucję Pośredniczącą na rachunek Beneficjenta/ Partnera Projektu środków na realizację Projektu.
14. Uczestnicy Projektu z tytułu pobierania stypendium stażowego:
  - a) podlegają ubezpieczeniu emerytalnemu, rentowemu i wypadkowemu jeśli nie mają innych tytułów powodujących obowiązek ubezpieczeń społecznych (art. 6 ust. 1 pkt 9a w związku z art. 9 ust. 6a oraz art. 12 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych),
  - b) podlegają ubezpieczeniom zdrowotnym – składka zdrowotna wynosi 0 zł,

<sup>3</sup> Ponadto, wskazany minimalny wymiar godzinowy nie ma zastosowania w odniesieniu do staży realizowanych na stanowiskach pracy, dla których przewidziano krótszy czas pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami.

<sup>4</sup> Do wyliczenia niepełnego stypendium należy posługiwać się liczbą dni roboczych w danym miesiącu i na tej podstawie wyliczyć stawkę za dzień roboczy w tym miesiącu. Kwotę stypendium stażowego należy wyliczyć poprzez pomnożenie liczby dni roboczych, podczas których uczestnik odbywał staż przez stawkę dzienną.





- c) nie opłacają zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych.
15. W związku z powyższym Partner Projektu na podstawie wypełnionego przez Uczestnika/-czkę Projektu Kwestionariusza osobowego stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu w przypadku staży zgłosi Uczestnika/-czkę Projektu do ubezpieczenia i będzie odprowadzał za niego/ nią należne składki.
16. Partner Projektu na wniosek pracodawcy może pozbawić Uczestnika/-czkę Projektu możliwości kontynuowania stażu w przypadku:
- nieusprawiedliwionej nieobecności podczas więcej niż jednego dnia pracy,
  - naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy,
  - naruszenia przez Uczestnika/-czkę Projektu przepisów prawa i regulaminu pracy,
  - nierealizowania programu stażu.
17. Wymogi otrzymania stypendium stażowego przez Uczestnika/-czkę Projektu:
- wypełnienie Kwestionariusza osobowego stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu oraz/ lub załącznika nr 2,
  - dostarczanie list obecności za każdy miesiąc odbywania stażu oraz ich weryfikacja przez Partnera Projektu.

#### § 4

#### WYPŁATA STYPENDIÓW

- Wypłata stypendium szkoleniowego nastąpi do 15-tego dnia następnego miesiąca po zakończonym szkoleniu na wskazany przez Uczestnika/-czkę Projektu w Kwestionariuszu osobowym rachunek bankowy po uprzednim zweryfikowaniu list obecności na wszystkich zajęciach.
- Wypłata stypendium stażowego następuje do 15-tego dnia następnego miesiąca po odbyciu każdego miesiąca stażu na wskazany przez Uczestnika/-czkę Projektu w Kwestionariuszu osobowym rachunek bankowy po zweryfikowaniu list obecności po każdym miesiącu.
- Beneficjent/ Partner Projektu zastrzega sobie możliwość późniejszej wypłaty stypendiów, w momencie wyczerpania środków finansowych na koncie projektowym. W powyższej sytuacji wypłaty stypendiów zostaną uregulowane niezwłocznie po otrzymaniu środków od Instytucji Pośredniczącej.
- Uczestnikom/-czkom Projektu nie przysługuje żadne roszczenie związane z opóźnieniem wypłat stypendiów, które wynikają z opóźnień w przekazywaniu przez Instytucję Pośredniczącą na rachunek Beneficjenta/ Partnera Projektu środków na realizację Projektu.
- Kwestionariusz osobowy powinien zawierać dane o stanie faktycznym, w przypadku zmian tych danych Uczestnik/-czka Projektu **zobowiązany/-a jest niezwłocznie przesłać informację aktualizującą (tj. w terminie 3 dni o zaistnienia takiej zmiany) pod rygorem odpowiedzialności określonej w art. 98 Ustawy z dn. 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych** za brak terminowego powiadomienia Beneficjenta/ Partnera Projektu o wszelkich zmianach uniemożliwiających prawidłowe zgłoszenie do ZUS.
- Podstawą do wypłaty stypendium są kompletne i prawidłowo wypełnione dokumenty oraz zapoznanie się z niniejszym Regulaminem – potwierdzone podpisem.

#### § 5

#### POSTANOWIENIA KOŃCOWE

- Zapisy niniejszego Regulaminu podlegają przepisom prawa polskiego.
- W przypadku wątpliwości związanych z interpretacją Regulaminu, interpretacji wiążącej dokonuje Beneficjent/ Partner Projektu.
- Kwestie sporne nieuregulowane w Regulaminie rozstrzygane będą przez Beneficjenta/ Partnera Projektu, a w przypadku braku porozumienia, właściwym dla ich rozstrzygnięcia będzie Sąd właściwy dla Beneficjenta/ Partnera Projektu.
- Beneficjent/ Partner Projektu zastrzega sobie prawo dokonywania zmian w niniejszym Regulaminie.
- Zmiana Regulaminu obowiązuje od dnia publikacji zmienionego Regulaminu na stronie internetowej Projektu [start.stawil.pl](http://start.stawil.pl) z informacją o zaistniałej zmianie.

.....  
podpis Uczestnika/-czki Projektu

**BENEFICJENT:**  
ProM Dagmara Lech

**BIURO PROJEKU:**  
ul. Langiewicza 29, 35-021 Rzeszów  
[start@stawil.pl](mailto:start@stawil.pl) | <http://start.stawil.pl>



**WSPARCIE W DRUGIM STARCIE**  
- staże i nie tylko dla osób w wieku  
30 lat i więcej

**PARTNER:**  
STAWIL Sp. z o.o.



Zgodnie z art. 6 ust. 1 pkt 9a w związku z art. 12 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2009 r. Nr 205, poz. 1585, z późn. zm.) obowiązkiem ubezpieczeń emerytalnego, rentowego i wypadkowego objęte są osoby pobierające stypendium w okresie odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, na które zostały skierowane przez inne niż powiatowy urząd pracy podmioty kierujące na szkolenie, staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych.

Zgodnie z art. 9 ust. 6a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2009 r. Nr 205, poz. 1585, z późn. zm.) osoby, o których mowa w art. 6 ust. 1 pkt. 9, 9a, 9b, 11 i 12, obowiązkowo podlegają ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym, jeżeli nie mają innych tytułów rodzących obowiązki ubezpieczeń społecznych.

Zgodnie z art. 83 ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych w przypadku nieobliczania zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych przez płatnika, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2000 r. Nr 14, poz. 176 z późn. zm.) od przychodów stanowiących podstawę wymiaru składki innych niż określone w ust. 2 tego artykułu, składkę na ubezpieczenie zdrowotne obliczoną za poszczególne miesiące obniża się do wysokości 0 zł.

Zgodnie z art. 21 ust. 1 pkt. 136 i 137 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (tekst jednolity Dz. U. z 2010 r. Nr 51, poz. 307, z późn. zm.) zwolnione z poboru podatku dochodowego są płatności na realizację projektów w ramach programów finansowych z udziałem środków europejskich, otrzymane z Banku Gospodarstwa Krajowego, z wyłączeniem płatności otrzymanych przez wykonawców oraz środki finansowe otrzymane przez uczestnika projektu, jako pomoc udzielona w ramach programu finansowanego z udziałem środków europejskich, o których mowa w ustawie z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240, z późn. zm.)

#### **Załączniki do Regulaminu przyznawania i wypłacania stypendium szkoleniowego i stażowego:**

1. Kwestionariusz osobowy – załącznik nr 1
2. Dane do ubezpieczenia członków rodziny – załącznik nr 2

